

Prioritná os		Špecifický cieľ	Typy aktivít	Kód	Projektové ukazovatele/iné údaje	Definícia/spôsob výpočtu	MJ	Zdroj	Periodicita	relevancia k HP	čas plnenia	príznak	Poznámka
PO 1 RIADENIE, KONTROLA A AUDIT EŠIF	SC 1 Zabezpečiť stabilizáciu pracovníkov subjektov zapojených do systému riadenia, kontroly a auditu EŠIF	A. Refundácia miezd AK priamo zapojených do riadenia, kontroly a auditu EŠIF	P0740	Priemerný počet pracovníkov refundovaných z OP TP	Celkový priemerný ročný evidovaný počet pracovníkov zapojených do riadenia, kontroly a auditu EŠIF, ktorých mzdy sú refundované z OP TP prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE) v rámci daného projektu/FTE sa prepočítava v prípade oprávnených AK, ktoré nie sú refundované na 100 %. V praxi výpočet ekvivalentu FTE predstavuje súčet % oprávnenosti jednotlivých AK za daný projekt/100*počet refundovaných mesiacov/12. Do počtu zamestnancov sú zarátané aj podporné činnosti, nezarátávajú sa zamestnanci mimopracovného pomeru	Počet	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	nie		
			P0741	počet refundovaných hodín zamestnancov mimopracovného pomeru	celkový počet refundovaných hodín zamestnancov mimopracovného pomeru v rámci projektu	Počet	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	nie	koniec realizácie projektu	nie		
			D0231 - iné údaje	Priemerný počet žien refundovaných z OP TP (relevancia k HP) iné data	Celkový priemerný ročný evidovaný počet žien zapojených do riadenia, kontroly a auditu EŠIF, ktorých mzdy sú refundované z OP TP prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE) v rámci daného projektu. V praxi výpočet ekvivalentu FTE predstavuje súčet % oprávnenosti jednotlivých AK (žien) za daný projekt/100*počet refundovaných mesiacov/12. Do počtu zamestnancov sú zarátané aj podporné činnosti, nezarátávajú sa zamestnanci mimopracovného pomeru	Počet	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0232 - iné údaje	Priemerný počet mužov refundovaných z OP TP (relevancia k HP) iné data	Celkový priemerný ročný evidovaný počet mužov zapojených do riadenia, kontroly a auditu EŠIF, ktorých mzdy sú refundované z OP TP prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE) v rámci daného projektu. V praxi výpočet ekvivalentu FTE predstavuje súčet % oprávnenosti jednotlivých AK (mužov) za daný projekt/100*počet refundovaných mesiacov/12. Do počtu zamestnancov sú zarátané aj podporné činnosti, nezarátávajú sa zamestnanci mimopracovného pomeru.	Počet	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0233 - iné údaje	počet pracovníkov refundovaných z OP TP s ukončeným pracovným pomerom iné data	počet pracovníkov, ktorých mzdy sú refundované z OP TP , s ukončeným pracovným pomerom za kalendárny rok. Do počtu zamestnancov sú zarátané aj podporné činnosti, nezarátávajú sa zamestnanci mimopracovného pomeru	Počet	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	nie	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0234 - iné údaje	priemerný evidovaný počet pracovníkov refundovaných z OP TP iné data	Priemerný ročný počet pracovníkov, ktorých mzdy sú refundované z OP TP, so zohľadnením obsadenosti miest podľa mesiacov/do počtu zamestnancov sú zarátané aj podporné činnosti, nezarátávajú sa zamestnanci mimopracovného pomeru	Počet	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	nie	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0235 - iné údaje	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) so zdravotným postihnutím, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP/OP TP, prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činnosti riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Osoby so zdravotným postihnutím sú osoby s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, najmä však osoby definované v zákone č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo v zákone č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).	FTE	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0236 - iné údaje	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) mladších ako 25 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP/OP TP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činnosti riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Osoba mladšia ako 25 rokov veku je osoba ktorá v deň vstupu do aktivity dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek maximálne 25 rokov mínus 1 deň (platí pre EFRR/KF)	FTE	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0252 - iné údaje	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) starších ako 54 rokov veku, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP/OP TP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činnosti riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Osoba staršia ako 54 rokov veku je osoba, ktorá najneskôr v deň vstupu do aktivity dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre ESF/IZM); osoba, ktorá najneskôr v deň začiatku realizácie aktivít projektu dosiahla vek 54 rokov alebo vyšší (platí pre EFRR/KF)	FTE	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0253 - iné údaje	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít), ktorí sa hlásia k etnickej, národnostnej, rasovej menšine, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP/OP TP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci s výkonom činnosti riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Príslušnosť k etnickej, národnostnej alebo rasovej menšine osoba preukazuje prostredníctvom formálne zaznamenatej sebadeklarácie.	FTE	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0254 - iné údaje	Počet pracovníkov, pracovníčok, ktorí boli pred zapojením osobami dlhodob nezamestnanými, refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít), ktorí boli pred zapojením osobami dlhodob nezamestnanými, ktorých mzdy sú plne alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP/OP TP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činnosti riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Dlhodobá nezamestnaná osoba je osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov: v prípade osoby mladšej ako 25 rokov najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre ESF/IZM); osoba vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov (platí pre EFRR/KF). Dlhodobá nezamestnanosť sa preukazuje dokladom z úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.	FTE	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		V priebehu implementácie projektu môže byť rozsah požadovaných iných údajov upravený (rozšírený, resp. zúžený) a poskytovanie týchto údajov bude prebiehať v súlade s podmienkami dohodnutými v zmluve o poskytnutí NFP.
			D0255 - iné údaje	Počet pracovníkov, pracovníčok – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín refundovaných z projektu technickej pomoci OP/ OP TP	Údaj vyjadruje priemerný ročný počet pracovníkov, pracovníčok (administratívnych kapacít) – príslušníkov, príslušníčok tretích krajín, ktorých mzdy sú plne, alebo čiastočne refundované v rámci daného projektu technickej pomoci OP/OP TP a prepočítaný na ekvivalent plného pracovného úväzku (FTE). Započítavajú sa pracovníci, pracovníčky s výkonom činnosti riadenia, implementácie, kontroly a auditu OP/EŠIF (vrátane podporných činností, ak sú refundované z technickej pomoci OP). Príslušník, príslušníčka tretej krajiny je každá osoba, ktorá nie je štátnym občanom Slovenskej republiky alebo Švajčiarskej konfederácie, alebo ktoréhokoľvek iného členského štátu Európskej únie, alebo štátu, ktorý nie je zmluvnou stranou Dohody o Európskom hospodárskom priestore alebo je osobou bez štátnej príslušnosti.	FTE	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0261 - iné údaje	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu mužov refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomer, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníkov, prepočítaných na FTE (menovateľ).	Eur	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0262 - iné údaje	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd mužov, refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľov (resp. ich spoločníkov), ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetkých pracovníkov (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.	Eur	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0263 - iné údaje	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	Údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu žien refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomer, mzda učňov a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Podiel súčtu priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu (čitateľ) a súčtu daných pracovníčok, prepočítaných na FTE (menovateľ).	Eur	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0264 - iné údaje	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	Údaj vyjadruje medián (strednú hodnotu) priemerných mesačných miezd žien, refundovanú z projektu. Do údaju sa nezahŕňa mzda osôb, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, mzda učňov a študentiek na prevádzkovej praxi, príjem súkromných podnikateľiek (resp. ich spoločníčok), ktoré nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii. Metóda výpočtu na úrovni projektu: Medián priemerných mesačných hrubých miezd za všetky pracovníčky (priemerná mesačná hrubá mzda pracovníčky sa vypočíta ako aritmetický priemer mesačných hrubých miezd za odpracované/refundované obdobie), ktorým mzda bola refundovaná počas projektu.	Eur	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0266 - iné údaje	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na riadiacich pozíciách, zodpovedných za riadenie projektu, alebo časti projektu. Za riadiacu pozíciu projektu sa považuje pozícia, z ktorej vyplývajú manažérske a koordinátne úlohy so zodpovednosťou za projekt ako celok, alebo jeho ucelenú časť (zväčša ide o pozície ako projektová manažérka, manažérka projektu, finančná manažérka, lídová manažérka, manažérka technického zabezpečenia projektu a pod.). Započítavajú sa riadiace pozície na projekte jednak za prijímateľa, ako aj partnerov projektu, avšak bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba, ktorá vykonáva manažérske a koordinátne úlohy v rámci riadenia projektu nemusí mať formálnu riadiacu, alebo vedúcu pozíciu v danej organizácii). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v riadiacich pozíciách projektu na celkovom počte osôb v riadiacich pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna riadiaca pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v riadiacich pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.	%	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		
			D0267 - iné údaje	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	Údaj vyjadruje podiel žien na iných než riadiacich, radových pozíciách projektu, ktoré nezodpovedajú za riadenie žiadnej časti projektu ani jeho celku. Započítavajú sa radové projektové pracovné pozície za prijímateľa aj partnerov projektu, však bez ohľadu na charakter pozície v danej organizácii (osoba v danej organizácii môže mať formálne riadiace alebo vedúce postavenie, avšak v rámci projektu vykonáva iné než riadiace úlohy projektu). Metóda výpočtu: Podiel súčtu žien v radových pozíciách projektu na celkovom počte osôb v radových pozíciách projektu. Pokiaľ je jedna pracovná pozícia obsadená 2 osobami na polovičný úväzok, do celkového počtu osôb v radových pozíciách projektu sa započítava hodnota 2.	%	Relevantní oprávnení prijímateľa, MS, ITMS	1 x za kalendárny rok vždy k 31. 12. roku „n“	RN	koniec realizácie projektu	n/a		